

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 12 di

SPAZIO AZIENDE – DICEMBRE 2017

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Apprendistato: formazione trasversale non sempre obbligatoria</p> <p>Interpello del Ministero del Lavoro n. 5 del 30 novembre 2017</p>	<p>In risposta ad un quesito del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro sono fornite alcune precisazioni in ordine all'obbligatorietà o meno dello svolgimento della formazione trasversale o di base nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante. La posizione Ministeriale apre la possibilità, per datori di lavoro e lavoratori, di non frequentare tale tipologia di formazione, a condizione che la stessa sia già stata effettuata dal lavoratore in occasione di un diverso rapporto di lavoro (con contratto di apprendistato) o sulla base dell'esperienza progressa del lavoratore.</p>
<p>Lavoro accessorio: le ultime indicazioni</p> <p>Messaggio INPS n. 4752 del 28 novembre 2017</p>	<p>L'INPS fornisce ulteriori indicazioni circa l'utilizzo dei buoni lavoro per prestazioni di lavoro accessorio, eventualmente ancora in possesso dei committenti. Nel ribadire che i buoni potranno essere utilizzati per prestazioni svolte entro e non oltre il 31 dicembre 2017, l'Istituto comunica che eventuali prestazioni inserite a sistema per date successive verranno cancellate d'ufficio e non verrà dato alcun riscontro ai committenti di tali cancellazioni.</p>
<p>Videosorveglianza: installazione e utilizzo di impianti</p> <p>Nota INL n. 299 del 28 novembre 2017</p>	<p>L'Ispettorato interviene in merito all'installazione di impianti di allarme dotati di videocamere e fotocamere, qualora le stesse si attivino, automaticamente, in caso di intrusione da parte di terzi all'interno dei luoghi di lavoro. Tale installazione è soggetta alla preventiva procedura di accordo con RSA o RSU, ovvero all'autorizzazione da parte dell'Ispettorato.</p>
<p>Incentivi all'assunzione di donne: i settori e le professioni per il 2018</p> <p>Decreto Ministero del Lavoro e MEF del 10 novembre 2017</p>	<p>Come noto, in settori e professioni caratterizzati da una significativa differenza di genere sono previste agevolazioni contributive per l'assunzione di donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi. Ai fini della corretta applicazione degli incentivi è stato pubblicato il Decreto per l'individuazione dei suddetti settori e professioni relativamente all'anno 2018.</p>

COMMENTI

Il **Decreto interministeriale del 12 settembre 2017**, in attuazione delle previsioni contenute nell'art. 25 del D.Lgs n. 80/2015, riconosce **sgravi contributivi** a favore dei datori di lavoro privati che abbiano **sottoscritto e depositato contratti collettivi aziendali**, anche in recepimento di contratti collettivi territoriali, che

- introducano **misure di conciliazione tra vita professionale e vita privata** innovative e migliorative rispetto a quanto già previsto dai contratti collettivi nazionali di riferimento, ovvero dalle disposizioni normative vigenti, **ovvero**
- prevedano **l'estensione o l'integrazione di misure già contenute** in precedenti **contratti collettivi aziendali**.

I **contratti collettivi aziendali interessati** sono quelli **sottoscritti e depositati, con modalità telematica**, all'ITL (Ispettorato territoriale del lavoro) a decorrere **dal 1° gennaio 2017 e non oltre il 31 agosto 2018**.

L'erogazione delle risorse è suddivisa in due distinte fasi:

- **1° fase** riguarda i contratti sottoscritti e depositati dal **1° gennaio 2017 al 31 ottobre 2017**. Con riferimento a questi contratti, la **domanda** di beneficio doveva essere presentata entro il **15 novembre 2017**
- **2° fase** riguarda i contratti sottoscritti e depositati dal **1° novembre 2017 al 31 agosto 2018**.



Qualora il datore di lavoro avesse già provveduto al deposito telematico di un **contratto aziendale** ai fini della **detassazione per i premi di risultato**, secondo le modalità previste dal Decreto interministeriale del 25 marzo 2016, **non** è necessario effettuare un **nuovo deposito**, a condizione che il contratto già depositato contenga **misure di conciliazione** pienamente **conformi** ai requisiti stabiliti dal Decreto interministeriale del 12 settembre 2017.

I contratti collettivi in esame devono riguardare un numero di lavoratori pari **almeno al 70% della media dei dipendenti occupati** dal datore di lavoro nell'anno civile (1° gennaio – 31 dicembre) precedente la domanda di beneficio.

La **fruizione dello sgravio contributivo** è **subordinata** al possesso del **DURC**, fermi restando gli altri **obblighi di legge** ed il **rispetto degli accordi e contratti collettivi** nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

MISURE DI CONCILIAZIONE

Ai fini dell'ammissione al beneficio, le **misure di conciliazione** vanno individuate, in numero **minimo di due**, tra le seguenti aree di intervento A, B e C, di cui **almeno una** deve rientrare nelle **aree di intervento A o B**:

A. Area di intervento genitorialità

- ✓ estensione temporale del congedo di paternità, con previsione della relativa indennità;
- ✓ estensione del congedo parentale, in termini temporali e/o di integrazione della relativa indennità;
- ✓ previsione di nidi d'infanzia/asili nido/spazi ludico-ricreativi aziendali o interaziendali;

- ✓ percorsi formativi (e-learning/coaching) per favorire il rientro dal congedo di maternità;
- ✓ buoni per l'acquisto di servizi di baby sitting;

B. Area di intervento flessibilità organizzativa

- ✓ lavoro agile;
- ✓ flessibilità oraria in entrata e uscita;
- ✓ part-time;
- ✓ banca ore;
- ✓ cessione solidale dei permessi con integrazione da parte dell'impresa dei permessi ceduti;

C. Welfare aziendale

- ✓ convenzioni per l'erogazione di servizi *time saving*;
- ✓ convenzioni con strutture per servizi di cura;
- ✓ buoni per l'acquisto di servizi di cura.

MISURA DEL BENEFICIO

La **misura** del beneficio è **quantificata**, a cura dell'**INPS**, in funzione dell'importo complessivo delle risorse finanziarie disponibili per ciascun anno, nonché del numero dei datori di lavoro aventi diritto e della relativa forza aziendale media.

Il **beneficio** riconosciuto a ciascun datore di lavoro **non può**, in ogni caso, **eccedere** l'importo corrispondente al **5%** della retribuzione **imponibile ai fini previdenziali** dichiarata dal datore nel corso dell'**anno civile precedente** la domanda di fruizione.



Il beneficio è riconosciuto **una sola volta** per ciascun datore di lavoro nell'ambito del biennio 2017-2018. La domanda di beneficio, pertanto, può essere presentata una sola annualità.

DOMANDA DI AMMISSIONE AL BENEFICIO

Ai fini dell'ammissione allo sgravio contributivo, i datori di lavoro, anche per il tramite di intermediari abilitati, inoltrano, **in via telematica**, apposita **domanda all'INPS**, anche con riferimento ai lavoratori iscritti ad altri enti previdenziali.

La domanda deve essere presentata avvalendosi del **modulo di istanza on-line "Conciliazione Vita-Lavoro"**, all'interno dell'applicazione **"DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente"**, sul sito internet dell'INPS.

La domanda deve essere inviata all'Istituto **entro**:

- **15 novembre 2017** per i **contratti depositati entro il 31 ottobre 2017**;
- **15 settembre 2018** per i **contratti depositati entro il 31 agosto 2018**.

L'ammissione al beneficio contributivo avviene a decorrere dal 30° giorno successivo al termine ultimo per la trasmissione delle istanze.

MODALITÀ DI FRUIZIONE DEL BENEFICIO

Ai datori di lavoro ammessi al beneficio l'INPS attribuisce automaticamente da gennaio 2018 il **codice di autorizzazione "6J"**. Relativamente alle domande presentate nel 2017, il recupero del beneficio deve essere effettuato sulle denunce UniEmens di **competenza di gennaio e febbraio 2018**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI DICEMBRE 2017

LUNEDÌ 18

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **novembre 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **novembre 2017** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **aprile – giugno 2017**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**novembre 2017**).

DOMENICA 31 → MARTEDÌ 2 (GENNAIO)***INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **novembre 2017**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **novembre 2017**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **novembre 2017**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI DICEMBRE 2017

Venerdì 8: Festività dell'Immacolata Concezione

Lunedì 25: Santo Natale

Martedì 26: Santo Stefano

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

